

## **AMURRIOKO BERDINTASUNERAKO UDAL GUNEAREN ANTOLAKUNTZA ETA FUNTZIONAMENDU ARAUDIA**

### **ATARIKOA**

Berdintasuneko politikei dagokienez, eta araudi honetaz baliatuz, Udaletxe honen interlokutore baliagarri eta zilegizko bat izango den Berdintasunerako Gunea martxan jarri nahi da.

Gizonek eta emakumeek gizartean bete izan duten paperak aldaketa garrantzitsua ezagutu du. Emakumeek geroz eta partehartze handiagoa dute lan-merkatuan, hezkuntza maila guztietara iristen ari dira, prestakuntza eta kultura maila handia lortzen ari dira eta, oraindik apalagoa bada ere, erabaki-guneetara ere iristen ari dira. Gizartean aldaketa nabarmenak ematen ari dira gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko. Aldaketa hauek lortzeko ezinbestekoak izan dira talde feministak eta emakumeen eskubideen alde lanean jardun izan duten emakume anonimoak.

Hala ere, lan-merkatuko datuek, partehartze sozio-politikoak, etxeko lanak egin behar izateak, emakumeen kontrako biolentziak, pobretasunak eta holakoek erakusten digute emakumea dela kaltetuena berdintasun eta justizia gabeko egoeretan, eta honek berdin balio du iparraldeko herrialdeetarako zein herrialde behartsuetarako, nahiz eta azken hauetan egoera oraindik mingarriagoa den.

Oraingo erronka da lege testuek formalki aitortzen duten berdintasunerako eskubidea modu praktikoan eta eraginkorrean bermatzea.

Euskadiko Autonomia Estatuaren 9.1. artikulua, Espainiako Konstituzioak ebazten duena bere gain hartuz, berdintasunerako eskubidea eta sexuarengatiko diskriminazio eza aldarrikatzen ditu. Halaber, 9.2.d) artikulua ezartzen duenez, herri aginteek baldintza jarri behar dituzte gizon-emakume eta taldeen arteko berdintasuna benetakoa eta eragingarria izan dadin.

Bestalde, otsailaren 18ko, 4/2005 Legeak, gizon eta emakumeen berdintasunari buruzkoa, duela gutxi onartu zuena Eusko Legebiltzarrak, mekanismoak eta neurri zehatzak planteatzen ditu euskal administrazio publikoek gizon eta emakumeen arteko desberdintasunaren fenomeno estruktural eta unibertsal hau ezabatzeko politika eta jarduera eraginkorragoak garatu ditzaten.

Berdintasun-politika guztietan nabarmentzen da emakumeen elkartegintza sustatu beharra. Emakumeak ahaleginak egiten ari dira bizitzaren esparru guztietara sartzeko eta hau, berez, aldaketa-eragilea da. Emakumeen elkarte berriak ari dira sortzen, eta honi esker bizitza publikoan eta erabakitze-postuetan sartzeko aukera dute, orain arte betetzen ez zituzten esparruak hain zuzen ere.

Helburu hau lortzeko sortu da Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunea, hau da, partehartze-bideak ahalbidetzeko berdintasunaren alde diharduten elkarte eta gainerako erakundeen eta Toki Administrazioaren artean eta, beti ere, emakumeen presentzia areagotzeko arlo publikoan.

Horregatik, Berdintasunerako Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneak ezinbesteko tresna behar du izan emakumeek parte hartu dezaten gure udalerrian. Azken baten, herritarrek eta elkarteek Udaleko gaietan parte hartu dezatela lortu nahi da. Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko emakumeen "empowering"-a lortzeko balio behar du, erran nahi baita, gure ingurunean eragiteko dauzkagun ahalmenez jabetzea.

Herri mailako araudiak Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunea sektorialak sortzeko aukera aurreikusten du, herritarren partehartzea bideratzeko eta aholkuak eta proposamenak jasotzeko.

Aipatutako araudi-aurreikuspenak aplikatuz, Amurrioko Udalak behar beharrezkoa iritzi dio Berdintasunerako Udal Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunea eratzeari.

## **I. KAPITULUA: XEDAPEN OROKORRAK**

### **1. ARTIKULUA: IZAERA**

1.1. Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunea kide anitzeko organoa da, eta aholkua eta informazioa emango du, eta bertan lehentasuna emango zaio emakumeen parte hartzeari. Bere helburua Amurrioko herritarren partaidetza demokratikoa bermatzea da, emakumeen eta gizonezkoen arteko aukera-berdintasuna garatzeko eta bultzatzeko, udalaren politikan, kulturean, ekonomian eta gizartean.

1.2. Arautegi honek eta aplikagarri diren gainerako xedapenek zuzenduko dute Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunea.

1.3. Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunea ez da Udal Korporazioaren menpe egongo eta autonomia funtzionala edukiko du.

### **2. ARTIKULUA: AMURRIOKO UDAL BERDINTASUNERAKO GUNEAAREN HELBURUAK**

Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen helburuak dira:

- a) Pertsonen arteko berdintasun-baloreak zabaltzea, sexua dela-eta bereizketarik egin gabe.
- b) Elkartegintza sustatzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna helburutzat duten taldeen integrazioa bultzatuz.
- c) Udalaren politikek eta zerbitzuek andrazkoen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna bermatzea zaintzea.
- d) Jatorria, etnia, urritasuna, erlijioa, sexu orientazioa, lanbide eta abarrekoak direla eta diskriminazio faktore anitzak pairatzen dituzten emakume taldeen aurrean aukeren berdintasun eraginkorraren alde lan egiteko borondatea izatea.

## **II. KAPITULUA : FUNTZIOAK**

### **3. ARTIKULUA: FUNTZIOAK**

3.1. Aurreko artikuluan ezarritako helburuak lortzeko, Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneak funtzio hauek beteko ditu:

- a) Gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko asmoz aholkularitza eta informazio organo gisa Udal politikak gidatzea.
- b) Aukeren berdintasuna helburu duten indarrean dauden udal jarduera-planak bultzatu eta berauen jarraipena egitea. Halaber, Udaleko berdintasun planaren printzipioak betetzen ote diren ikuskatzea.
- c) Gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko neurriak sustatzea eta formulak proposatzea, bereziki, udal mailan.
- d) Sentsibilizazio eta informazioa kanpainak egitea aukera berdintasuneko emakumeen bizitza kalitatea hobetze aldera.
- e) Emakume guztiek udalaren gaitan parte hartu ahal izatea erraztea .
- f) Emakumea sustatzeko ekintza zuzenak edo zeharkakoak gauzatzen dituzten elkarte eta erakundeen arteko lankidetzeta eta kooperazioa bultzatzea.
- g) Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen eskumenak aintzat harturik, agindu diezaiokeen bestelako funtzioen bat.

3.2. Udal Berdintasunerako Gunearen funtzioak txosten; eskaera, ekimen, proposamen edo ekintza planen bidez gauzatuko dira.

## **III. KAPITULUA : AMURRIOKO UDAL BERDINTASUNERAKO GUNEAREN OSAKETA**

### **4. ARTIKULUA: OSAERA**

4.1. Hauek izan daitezke Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko eskubide osoko kide:

**Edonolako helburuz Udal honetan inskribatuta dagoen edozein pertsona, elkarte, erakunde edo fundazio, beti ere, emakumeen eskubideen defentsa eta ikuspuntutik begiratuta Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunean parte hartuz berdintasuna bultzatzeko ekintzen garapena bilatzen badute.**

- a) Elkarretek ondorengo baldintzak bete beharko dituzte:
  1. Legez eratuta egotea eta dagozkion Erregistroetan izena emanda egotea.
  2. Estatutuak Amurrion helbideratuta izatea edo ordezkaritza ofizial bat Amurroin edukitzea.

3. Emakumezkoen eskubideen ikuspegitik eta eskubide horiek defendatzeko, berdintasuna sustatzeko jarduerak burutzeko borondatea adieraztea, edo generoaren ikuspuntua dena delako eginkizunetan erabiltzea.
  4. Irabazi-asmorik ez edukitzea, eta indarrean dagoen legediaren arabera bere barruko egitura eta funtzionamendurako erregimena demokratikoak izatea.
- b) Irabazi asmorik gabe diharduten eta berdintasunaren aldeko ekintzak egiten dituzten pertsona fisikoak, baldin eta gaiaren inguruan interesa adierazten badute.

**Pertsona juridiko edo sail bakoitzak, gehienez ere, bi ordezkari izendatuko dituzte ahots eta botoarekin. Halaber, titular bakoitzeko ordezkari bat ere izenda daiteke. Pertsona fisikoek Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunean euren burua ordezkatzeko dute eta ahotsa eta bozka izango dute.**

4.2. Atal tekniko instituzionalaren aldetik, hauexek izango dira Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneako kide:

- a) Aukera Berdintasun Arloko zinegotzia, hitz egiteko eta bozka eskubidearekin. Lehendakari lana egingo du, alkateak hala izendatu eta gero.
- b) Aukera Berdintasun Arloko teknikari bat, hitz egiteko eskubide baina bozkarik gabe. Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneako idazkari lana egingo du.

4.3. Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneak genero berdintasun arloko pertsona adituak izan ditzake gai zehatz eta bereziak aztertzeko eta aholkularitza emateko. Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen gehiengoak hala proposatzen badu parte hartu ahal izango dute. Partehartze hau puntuala izan daiteke, honela, Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneak partehartze-denbora mugatuz. Aditu hauek ahotsa izango dute, baina bozkarik ez.

## **5. ARTIKULUA: AMURRIOKO UDAL BERDINTASUNERAKO GUNEAN SARTZEA**

5.1. Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunean sartu nahi duten entitate, erakunde eta elkarteek Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneako lehendakariari bidaliko diote eskabidea.

Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunean sartzeko eskariak Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneak berak onartuko ditu, aurreko artikuluan ezarritako baldintzak bete direla egiaztatu ondoren.

5.2. Norbanako gisa parte hartu nahi duten pertsona fisikoek ondorengo datuak aurkeztu behar dituzte:

- o Izena eta bi deitura.
- o Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunean parte hartzeko arrazoien azalpena.
- o Gaian interesa dutenari buruzko adierazpena eta baita irabazi asmorik ez duteneko ere.
- o Deialdiak jaso ahal izateko helbidea eta harremanetarako telefonoa.

5.3. Datu horietan aldaketaren bat gertatzen bada, aldaketak jazo eta hilabete baten buruan Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen Idazkaritzari jakinarazi beharko zaio.

5.4. Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunean parte hartzeak ondokoak dakartza: honako araudi hau onartzea, dena delako elkarte edo erakundeari Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen edukiei buruzko informazioa ematea eta batzarretan hartutako konpromisoak betetzea.

5.5. Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunean parte hartzeak ez du inolako ordain-saririk ekarriko.

## **6. ARTIKULUA: AMURRIOKO UDAL BERDINTASUNERAKO GUNeko KIDETZA GALTZEA**

6.1. Elkaratek edo erakundeek Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko kidetza galduko dute honako arrazoi hauengatik:

- a) Norberaren borondatez.
- b) Elkaratea edo elkarteko ordezkari edo ordezkarien desegiteen kasuan nahi izanez gero, norbanako gisa Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko kide izan ahalko dira.
- c) 4. artikuluan ezarritako beste baldintzaren bat ez betetzea.
- d) Datuen aldaketak 6 hilabeteko epean ez jakinaraztea.
- e) Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen araudia edo hartutako erabakiak behin eta berriz ez betetzea.
- f) Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen printzipio eta helburuen aurkako jokabideak izatea, jarduerak egitea edo adierazpenak agertzea, eta Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunea hitz egin eta bozka eskubidez osatzen duten kideen bi herenek hala uste izatea.

6.2. Norbanako pertsonen kasuan, aurreko ataleko arrazoiak aplikatuko dira, b atala izan ezik.

6.3. Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen kidetza galtzea Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneak berak erabakiko du dagokion espedientea tramitatu ondoren, eta honen berri emango zaio dena delako elkarte edo norbanako pertsonari.

## **IV. KAPITULUA: AMURRIOKO UDAL BERDINTASUNERAKO GUNEAREN ORGANOAK**

### **7. ARTIKULUA: AMURRIOKO UDAL BERDINTASUNERAKO GUNEAREN EGITURA**

7.1. Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneak egitura hau izango du:

- a) Batzar Nagusia.
- b) Lehendakaritza.

- c) Lehendakariordetza.
- d) Lan batzordeak.
- e) Idazkaritza.

## **8. ARTIKULUA: BATZAR NAGUSIA**

8.1. Batzar Nagusia Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen organo gorena da, eta honela dago eratuta: Lehendakaritza betetzen duen pertsona, Idazkaritza betetzen duena eta 4. artikuluan jasotako elkarte eta erakundeetako ordezkari eta norbanako pertsonak osatua. Halaber, aukeren berdintasunerako teknikaria ere izango da zeinak idazkari lanak beteko dituen.

8.2. Gainerako elkarte, federazio eta erakundeek, gehienez ere, bi ordezkari izango dituzte Batzar nagusian, eta Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneako idazkariaren aurrean egiaztatuko dute zein den titularra eta zein ordezkoa, beti ere, euren estatutuen arabera izendatutako pertsonak beharko dutelarik izan.

## **9. ARTIKULUA: BATZAR NAGUSIAREN AHALMENAK**

- 1) Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen jarduera-lerro nagusiak ezartzea.
- 2) Programa Operatiboa ebaluatu eta, hala balegokio, onartzea. Gauza bera kudeaketa-memoriari dagokionez.
- 3) Norberaren ekimen gisa edo eskumendun edozein udal organok hala eskatuz gero Jardueren Urteko Programaren esparruan Amurrioko Udalari laguntasuna eskaintzea.
- 4) Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen barruko arautegia eta funtzionamendurako gainerako arauak, bai eta horien aldaketak ere, onartzea.
- 5) Lan batzordeak izendatu eta koordinatzea eta bere eginkizunak ikuskatzea.
- 6) Erakunde instituzionalen batek eskatzen duenean edo egoki dela uste duenean, Batzar Nagusiak gai zehatzei buruzko iritziak eman ahal izango ditu eta proiektu, programa, plan, xedapen orokor edo emakumezkoen interesetan eragina izan dezakeen beste edozein jarduerari buruzko txostena egin ahal izango du.
- 7) Udaleko arlo ezberdinei Amurrioko emakumeen interesak defenditzeko eta sustatzeko beharrezko ikusten dituen proposamenak egitea. Egin beharreko guztietan izaera multidiziplinarra bultzatuko da.
- 8) Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneari jakinarazten zaizkion salaketa diskriminatzaileak batu eta bideratu dagokion organoen aurrean, beti ere, berdintasun-printzipioaren aurkakoak badira edo iraingarriak badira emakumeentzat.
- 9) Erakunde berriak sartzeko eskariak onartzea, bai eta barruan daudenak kanporatzea ere, 5. eta 6. artikuluek ezartzen duten moduan.

## **10. ARTIKULUA: BATZAR NAGUSIAREN FUNTZIONAMENDUA**

10.1. Ohiko Batzar Nagusia, lehendakariak deialdia egin ondoren, urtero bitan bilduko da gutxienez. Batzarrak Udaletxean edo beste udal eraikinen baten egingo dira.

10.2. Batzarra ohiz kanpo bilduko da lehendakariak erabakitzen duenean, edo Batzar Nagusiko ordezkarien erdiak hala eskatzen badute.

Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen Idazkaritzan eskabidea aurkezten den egunaren biharamunetik hasita zazpi egun naturaleko epea izango da Batzar Nagusiaren deialdia egiteko, eta 15 egun naturaleko epea bilera egiteko.

10.3. Ohiko Batzarrak, gutxienez, 15 egun natural lehenago deituko dira. Presazkoen deialdia egiteko, ostera, gehienez ere 4 egun naturaleko epea izango da. Hala ere, deialdiaren premia Batzar Nagusiak berretsi beharko du.

10.4. Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko lehendakariak egoki deritzen gaiekin eta proposatzen dizkieten gainerakoekin osatuko da gai-zerrenda. Edozein kasutan, proposamen horiek Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko lehendakariari bidali beharko zaizkio, bilera egin baino gutxienez 15 egun natural lehenago.

Zerrendan dauden gaiei buruzko dokumentazioa eztabaidarako eta, hala dagokionean, bozketarako oinarria izango da eta oso-osorik egon beharko da jendaurreko ordutegian ordezkarien eskura Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko Idazkaritzan.

10.5. Batzar Nagusia baliozkoa izateko, bazkideen herena bertaratu beharko da. Beti egon beharko dira lehendakaritza eta idazkaritza betetzen duten pertsonak, edo horien ordezkoak. Quorum hori bilera osoan beharko da.

Lehen deialdian ez badago quorum nahikorik, Batzar Nagusia ordu erdi geroago deituko da modu automatikoan, eta quorum berbera beharko da bilera balioarekin eratzeko.

10.6. Erabakiak adostasunez hartuko dira; bestela, bozketa arrunta egingo da. Bozka baiezkoa edo ezezkoa izan daiteke, eta bozka emateko eskubidea dutenek abstenitu egin daitezke.

Gai bati buruzko eztabaida hasi eta ordezkari bat edo bat baino gehiago falta badira, bozketan abstenitu egin direla ulertuko da.

Bozketa baten berdinketa dagoenean, berriro emango da bozka.

Bozka pertsonala da eta ezin zaio inori utzi. Titularrak edo Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko Idazkaritzan behar bezala egiaztatuta dagoen ordezkariak eman beharko du botoa. Postaz emandako bozka ez da onartuko.

Oro har, bozka publikoa izango da. Bozka isilpekoa izango da ordezkarien gehiengo osoak hala eskatzen duenean.

10.7. 6.1.g) artikulua ezartzen duenaren kaltetan izan gabe, Batzarraren erabakiak, oro har, bertaratuen gehiengo sinplez hartuko dira. Hala ere, beren beregi zehazten diren kasuetan gehiengo osoa beharko da. Gehiengo sinplea izango da baiezko bozkek ezezkoak baino gehiago direnean. Gehiengo osoa izango da baiezko bozkek Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko kide diren erakunde-kopuruaren erdia baino gehiago direnean.

10.8. Batzar Nagusira joan propio deituriko udal langile teknikoak joan ahal izango dira, baita eztabaidatuko diren gaietan adituak direlako edo eskumenak dauzkatelako gonbidatzen diren pertsonak ere. Hitz egin ahal izango dute, baina ez bozkarik eman.

Gonbidapenak lehendakaritzak egingo ditu, Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen gehiengoak hala onartu ostean, eta 4.3. artikulua ezartzen duenarekin bat etorrira.

## **11. ARTIKULUA: LEHENDAKARITZA**

11.1. Presidentzia gizon eta emakumeen berdintasunerako politikak sustatzeko eta garatzeko eskumena duen udal arloko zinegotzi-ordezkariak beteko du, alegia, alkatetzak izendatutako pertsona.

11.2. Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko lehendakaria beteko duen pertsona erakunde horretako ordezkari gorenaren izango da eta hauek dira bere eskuduntzak.

- 1) Batzar Nagusirako deialdia egitea eta bilerako buru izatea.
- 2) Batzar Nagusiko bilerak gidatu, eztabaidak zuzendu, erabakiak bete eta bozketako berdinketak ebaztea.
- 3) Arautegi hau interpretatu eta aplikatzeko egon daitezkeen zalantzak ebaztea.
- 4) Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen berezko helburuak betetzen direla eta Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen jarduerak indarrean dauden legeetara egokitzen direla zaintzea.
- 5) Batzar Nagusiak hartzen dituen erabakien berri ematea Korporazioari.

11.3. Huts egiterik, gaixotasunik edo bestelako arrazoi legalen bat gertatuko balitz, lehendakaria, udal talde bateko beste pertsona batek ordezkatu du, lehendakariak idatzizko ordezte egin eta gero, eta ordezkapenaren berri emango da bilkura hasitakoan.

## **12. ARTIKULUA: LEHENDAKARIORETZA**

**Lehendakariordetza, Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko kideren batek hartuko du bere gain, eta elkarte-sarea ordezkatu du. Lehendakariordea pertsona guztien artean aukeratuko da, emakumeen jabekuntza sozial eta politikoa garatzeko neurri moduan.**



**Lehendakariordetza urtero txandakatuko da Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunean parte hartzen duten elkarte guztien artean.**

Huts egiterik, gaixotasunik edo bestelako arrazoi legalen bat gertatuko balitz, lehendakariordea, elkarte beraren izenean Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunera doan beste pertsonak ordezkatu du.

Lehendakariordetzak ondorengo funtzioak egingo ditu.

1. Lan Batzorde eta Batzar Nagusiko lanen koordinazioa.
2. Udaleko berdintasuneko planen jarraipena egiteko, hitz egiteko eskubidearekin baina bozkarik gabe, Berdintasuneko batzordeko batzarretara joatea beti ere, berdintasuneko batzordearen gai-zerrendan biltzen diren gaiak bere partehartzea eskatzen badute.
3. Lehendakaritzak ordeztu ditzion betebeharrak egitea.

### **13. ARTIKULUA: LAN BATZORDEAK**

13.1 Lan Batzordeak azterketarako eta lanerako organoak dira eta Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen menpe daude. Euren zeregina emandako helburuetarako egokiak diren txostenak eta proposamenak egitea da. Egiten duten guztiaren berri eman beharko diote Batzar Nagusiari. Lan Batzordeen proposamenak Batzar Nagusiak onartu beharko ditu Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneak bere gain hartu ditzan.

13.2 Lan Batzordeak iraunkorrak izan daitezke edo gai zehatzak aztertzeke era daitezke, eta txosten modura aurkeztuko zaizkio Batzar Nagusiari.

13.3 Lan Batzordeak Batzar Nagusiak sortuko ditu ofizios edo Batzar Nagusiko ordezkarien heren batek hala eskatzen duenean eta izendapena, eraketa eta funtzionamendua finkatuko dira.

13.4 Lan Batzordeen bilerak lan batzordea osatzen duten elkarte baten egoitzan egingo dira.

### **14 ARTIKULUA: IDAZKARITZA**

14.1 Idazkaritza aukeren berdintasunerako udal teknikari batek beteko du.

14.2 Idazkaritzari dagozkio Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen kudeaketa administratibo eta teknikoa. Idazkaria Batzar Nagusian eta Lan Batzordeetan egongo da. Idazkaria Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneko Batzar Nagusiaren bileretan egongo da, hitzarekin baina bozkarik gabe.

14.3 Hauek dira Idazkaritzaren funtzioak:

- 1) Lehendakaritzak aginduta, bileretako deialdiak egin eta bidaltzea.

- 2) Bere eginbeharrekoiei dagozkien gaietan eta halaxe eskatzen diotenean Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneako lehendakariari laguntzea.
- 3) Bileretako aktak egitea.
- 4) Jakinarazpen, datu-eskabide, zuzenketa edo bere karguagatik jaso behar dituen beste edozein idazki jasotzea.
- 5) Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunea osatzen duten erakundeen erregistroa, eta kide, ordeko eta erakundeetako ordezkarien zerrenda eguneratuta edukitzea.
- 6) Batzar Nagusiaren erabakien ziurtagiriak egitea.
- 7) Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneako organoek eskatzen dizkieten eginbeharrak.

## **V. KAPITULUA: HERRITARREN PARTAIDETZA**

### **15 ARTIKULUA: INFORMAZIOA.**

Amurrioko Udal Berdintasunerako Guneak bere kudeaketaren berri eta bere jarduera-eremuarekin lotutako gaien berri emango die herritarrei; horretarako, bere eskueran dauden eta egoki deritzen baliabide eta informazio-ekintzak erabiliko ditu. Era berean, herritarren iritzia eskatu ahal izango du eztabaida, bilera, kontsulta, inkesta edo egoki deritzon beste edozein modu erabilita.

### **AZKEN XEDAPENA**

Araudi hau indarrean sartuko da apirilaren 2ko Toki Jaurpideko Oinarriak arautzen dituen 7/85 Legearen 70.2 artikulua ezartzen dituen baldintzak bete ondoren.

## DELEGARITZA

(1)..... jaun/andreak, (2)....., adierazten du, ezinezkoa duela .....ko .....-ren .....-(e)an egingo den Amurrioko Udal Berdintasunerako Gunearen batzarrera joatea, eta, horrexegatik, ORDEZTU egiten du bere ordezkari-tza eta bozka ..... jaun/andreaken alde.

Horrela agertzeko, sinatzen dute ondorengo dokumentua, Amurrioko .....ko .....-ren .....-(e)an

Sinatua. Jaun/Andrea.....  
Ordeztailea

Sinatua. Jaun/Andrea.....  
Ordeztua

- (1) Ordeztailearen izen abizenak.  
(2) Kargua.